



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านบัว
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านบัว

โดยที่ประกาศ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานครูเทศบาลในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านบัว จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ให้มีองค์ประกอบการประเมินจำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านบัว ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านบัว
เรื่อง ร้อยละของฐานคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านบัว จะดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีที่แล้ว (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๖ วรรคสองแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลบ้านบัว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศร้อยละของฐานคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ร้อยละ
ระดับการประเมินดีเด่น	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๔.๐๐
ระดับการประเมินดีมาก	ร้อยละ ๒.๔๐ - ๒.๙๙
ระดับการประเมินดี	ร้อยละ ๑.๙๐ - ๒.๓๙
ระดับการประเมินพอใช้	ร้อยละ ๑.๕๐ - ๑.๘๙
ระดับการประเมินต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติพงษ์ รัตนศศิวิมล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านบัว

เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านบัว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านบัวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงขอประกาศรายชื่อพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านบัว ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	ผลการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	ผลการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)
๑.	กองการศึกษา นางจรัสทิพย์ วงศ์ทองเจริญ		/	๘๖.๐๐
๒.	นางสมศรีกัลยา ไพบูลย์		/	๘๖.๐๐
๓.	นางนงเยาว์ ออกรรัมย์		/	๘๒.๐๐
๔.	นางธนพร สำเร็จรัมย์		/	๘๑.๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติพงษ์ รัตนศศิวิมล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว