



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านบัว

ที่ ๓๕๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านบัวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว	ประธานกรรมการ
๒. นายเชิดศักดิ์ ผจวบโชค	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๓. นายพนอนันต์ พะยุธรรมย์	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๔. นายชัยญา นักปราชญ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๕. นายวิสิฐศักดิ์ ตาประโคน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๖. นายธัญญา ประวรรณรัมย์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๗. นายอุกฤษฏ์ สุขแสน	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๘. นายเกษม ศรีรัตน์	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นางสาวตินันท์ สุขล้วน	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	กรรมการ
๑๐. นายพงษ์ศิวกร บุตรศรีภักดีกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๑๑. นางธัญรัศม์ พิระพัฒนาภรณ์	รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๑๒. นางสาวนิจวรรณ บุขารมย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายณภัทร โฆษิตอัมพรเสนีย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางสาวนรรัตน์ ยืนยง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๕. จำเอก ศิริพงษ์ วงศ์จำปา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๖. นายธีระพล ตั้งประโคน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๗. นางสาวศรียา เตียตระกูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวสุภาพร ประนมรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว